



COMUNE DI CASALE CORTE CERRO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

CONTRATTAZIONE DECENTRATA
Anno 2008

Il giorno quattro del mese febbraio 2009 alle ore 15,00 la delegazione di parte pubblica del Comune di Casale Corte Cerro, composta dai sigg.ri:

- Dr.ssa Antonella Obertini - Segretario/Direttore Generale;
- Sig. Pizzi Claudio - Sindaco;

Le RSU rappresentate dalla sig.ra.:

- Giacomini Manuela

Si sono incontrati presso il Comune di Casale Corte Cerro ed hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dal vigenti disposizioni contrattuali nazionali. Viene richiamato il verbale d'accordo sindacale in data 28 febbraio 2005.

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008.

Si prende atto che é stato determinato il fondo delle risorse decentrate sfruttando la possibilità di incremento consentite dal Contratto collettivo nazionale di lavoro. L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella allegata.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

QUOTA A)

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31, comma 2°

art. 15 ccnl 1.4.99	1° c	a	7.272,99	
		b		
		c		
		f		
		g	3.894,09	
		h		
		i		
		j	1.441,95	
		l		
	5° c			
art. 14 ccnl 1.4.99	4° c.		102,56	
art. 4 ccnl 5.10.01	1° c		3.420,07	
	2° c			
integrazioni art. 32	1° c		2.310,61	
	2° c		1.863,40	
art. 4 ccnl 09.05.06	0,50%		1.760,92	
art. 8 ccnl 2006-2007	0,60%		2.407,71	
somma A			24.474,30	24.474,30

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente art. 31 - comma 3°

art. 15 ccnl 1.4.99	1° c	d e k		
		m n	1.819,49	
	2° c		3.327,56	
	4° c			
	5° c			
art. 32 ccnl 22.1.04			5.084,42	
art. 54 ccnl 14.9.00			225,69	
art. 4 ccnl 09.05.06	0,30%		1.056,55	
art. 8 ccnl 2006-2007	0,30%		1.203,86	
economie anno precedente			1.575,76	
integrazione nuovi/maggiori servizi			5.000,00	
	somma B		19.293,33	19.293,33
	totale A+B			43.767,63
a dedurre:	progressioni orizzontali a carico			
	del Fondo - anno 2008		18.071,40	
	indennità di Comparto a carico			
	del Fondo - anno 2008		5.979,11	
	somma		24.050,51	
	importo a dedurre		24.050,51	24.050,51
	quota disponibile			19.717,12

ART.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2008

Le risorse disponibili sono individuate nella somma totale di **Euro 19.717,12**. Tali risorse disponibili vengono utilizzate come segue:

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 al giorno)

Art. 36 CCNL 14/9/2000 indennità giornaliera minima euro 0.52, massima euro 1,55 per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa, per le giornate di effettivo servizio della funzione (indennità d euro 1,55 giornaliere):

- Economo comunale

Indennità di disagio

Importo mensile: **Euro 33,33**

Art.17, comma 2°, lett.e) CCNL 1/4/99, modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte delle categorie A-B-C.

Vengono individuate le seguenti figure:

N. 1 operaio

N. 1 autista Scuolabus

N. 1 Cuoca

Indennità di rischio

Importo mensile: **Euro 30,00**

Art. 37 del CCNL 14/9/2000, modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.

Vengono individuate le seguenti figure:

N. 1 operai

N. 1 autista Scuolabus

N. 1 Cuoca

N. 1 Impiegato con mansioni di notificatore

Si riconosce che tutte le indennità di disagio, di rischio e di maneggio valori competono per le giornate di effettivo servizio.

**Compenso per specifiche delle figure professionali previste dall'art. 36 del CCNL
22 gennaio 2004
(Importo massimo annuo 300 Euro)**

Art. 36, c. 2° - CCNL 22/1/2004 - compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B-C-D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di :
- Ufficiale di Stato Civile e/o Anagrafe e/o Ufficiale elettorale - **Euro 300,00**

Progressione economica interna alla categoria.

La progressione economica interna alla categoria consente di valorizzare il miglioramento della prestazione che si consolida nel tempo. La selezione avviene sulla base della valutazione delle prestazioni lavorative, quale metodo che consente di apprezzare le capacità professionali dimostrate, di promuovere lo sviluppo e conseguentemente di migliorare l'efficienza e l'efficacia gestionale in linea con gli obiettivi dell'Amministrazione.

Accedono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) servizio effettivo nella posizione economica in godimento pari almeno a 24 mesi;
- b) valutazione nella prestazione, in base ai fattori dei risultati, pari almeno a 850 punti del punteggio delle schede di valutazione per personale non direttivo, ed almeno punti 75 per schede per il personale direttivo;
- c) assenza di sanzioni disciplinari superiori a richiamo verbale anche nell'anno precedente.

A parità di punteggio la precedenza viene attribuita alla maggiore anzianità di servizio.

Potrà essere attribuita al personale inserito in graduatoria una progressione economica con decorrenza 1° gennaio 2008.

Specifiche responsabilità categorie B - C - D attribuite con atto formale.

Art.17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999 - art.36 CCNL 22/1/2004

L'attribuzione dei compensi per responsabilità attribuite con atto formale, di cui alle normative sopracitate, verrà corrisposta in via residuale secondo i seguenti criteri:

alle categorie B euro 1.150,00

alle categorie C euro 1.500,00

alle categorie D euro 1.750,00

Tali importi verranno proporzionalmente ridotti in relazione alla residua disponibilità.

Produttività collettiva

Per l'anno 2008 non sarà possibile attribuire compensi di cui all'art.17, comma 2 lett.a) ed h) del CCNL 1998/2001, in quanto con il riconoscimento dei compensi e della progressione orizzontale come sopra indicato, si esauriranno le risorse disponibili.

Letto, confermato, sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

Claudio Pizzi

Antonella Dr.ssa Obertini

Per la delegazione di parte sindacale

Manuela Giacomini