



COMUNE DI CASALE CORTE CERRO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2016

Il giorno 13 dicembre 2016 alle ore 9,30 il Presidente della delegazione di parte pubblica del Comune di Casale Corte Cerro e le Organizzazioni Sindacali, presenti i Sigg.ri:

- Dr.ssa Giulia Rampone - Segretario Comunale - Presidente
e le Organizzazioni sindacali di categoria, invitate alla presente contrattazione con e-mail in data 21/11/2016 - Prot.7414 delle quali risulta presente il sig.:

- MONACO FEDERICA della CGIL Funzione Pubblica

- PETRESINO GIANHI della UIL Funzione Pubblica

Renzo Ruffe della CISL Funzione Pubblica

si sono incontrati presso il Comune di Casale Corte Cerro ed hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dal vigenti disposizioni contrattuali nazionali. Viene richiamato la deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 14/11/2016 ad oggetto "Destinazione di risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale e definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa - anno 2016" e la deliberazione G. C. n. 109 in data 12.12.2016 con la quale viene approvata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo siglato in data 28/11/2016 e autorizzato il Presidente alla sottoscrizione.

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016.

Si prende atto che con determinazione n. 175 del 21/11/2016 é stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016.

L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella seguente:

Risorse decentrate anno 2016

Relazione illustrativa tecnico finanziaria - art. 4 - 3° comma CCNL 22.01.2004

Risorse stabili

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 C.2 CCNL 2002-05)	16.132
Incremento CCNL 2002-05 (art. 32 cc. 1,2,7)	4.919
Incrementi CCNL 2004-05 (art.4 CC 1,4,5 Parte fissa)	1.761
Incrementi CCNL 2006-2009 (art.8 CC. 2,5,6,7 Parte fissa)	2.408
Rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2000-05 – n.1 CCNL 2008-09)	2.208
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 C. 1 CCNL 1998/2001)	1.819
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 C.2 CCNL 2000-01)	4.936
TOTALE RISORSE STABILI	34.183

Risorse variabili soggette al limite

Nuovi servizi e riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 15 C. 5 CCNL 1998-2001 Parte Variabile)	6.467
Integrazione 1,2% (art.15, C.2 CCNL 1998-2001)	3.328
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	-----
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	9.795

TOTALE 2016 (soggetto a limite)	43.978
--	---------------

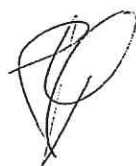
Risorse variabili non soggette al limite

Economie fondo anno precedente (art. 17 C.5, CCNL 1998-2001)	169
Economie fondo straordinario confluite (art. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	-----
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (art.15,c.1,lett.K) art.16,C.4 e5 D.L.98/2011)	1.500
TOTALE RISORSE VARIABILI Non soggette al limite	1.669

TOTALE GENERALE	45.647
------------------------	---------------

Fondo 2015 soggetto a limite € 45.551,00 decurtazione a seguito riduzione di personale (media 2015 - 14,50 / media 2016 - 14) riduzione 3,45%

Limite fondo 2016 € 43.979,00



ART.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2016

Le risorse per quota disponibile sono individuate nella somma totale di Euro 14.690,82 (Fondo 2016 al netto di € 24.252,80 per progressioni orizzontali ed € 6.703,38 per indennità di comparto)

Tali risorse disponibili vengono utilizzate come segue:

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 al giorno)

Art. 36 CCNL 14/9/2000 indennità giornaliera minima euro 0.52, massima euro 1,55 per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa, per le giornate di effettivo servizio della funzione (indennità di euro 1,55 giornaliere):

- Economo comunale

Fondo disponibile € 380

Indennità di rischio

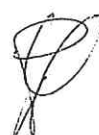
Importo mensile: Euro 30,00

Art. 37 del CCNL 14/9/2000, modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.

L'indennità di rischio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di disagio, di turno o di reperibilità, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata.

Visti i predetti commi le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

Attività professionale svolta	n.addetti
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente.	n. 2
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione a sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente (cucine).	n. 1



Fondo disponibile € 850

Indennità di disagio

Art. 17, comma 2°, lett. e) CCNL 1/4/99, modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte delle categorie A-B-C.

L'indennità di disagio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, di turno o di reperibilità, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata.

Visti i precedenti commi le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti:

Attività professionale svolta	n.addetti
Personale che si renda disponibile a svolgere mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisi dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turni-reperibilità)	n. 2

Importo mensile: Euro 29,00

Si riconosce che tutte le indennità di disagio, di rischio e di maneggio valori competono per le giornate di effettivo servizio.

Fondo disponibile € 300

Compenso per specifiche delle figure professionali previste dall'art. 36 del CCNL 22 gennaio 2004

(Importo massimo annuo 300 Euro)

Art. 36, c. 2° - CCNL 22/1/2004 - compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B-C-D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di :

- Ufficiale di Stato Civile e/o Anagrafe e/o Ufficiale elettorale - Euro 300,00

Fondo disponibile € 600

Specifiche responsabilità categorie C - D attribuite con atto formale.

Art.17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999 - art.36 CCNL 22/1/2004

L'attribuzione dei compensi per responsabilità attribuite con atto formale, di cui alle normative sopracitate, verrà corrisposta con i criteri di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 02/05/2012 e n. 79 del 30/5/2012.

Fondo disponibile € 12.500

Produttività collettiva

Per l'anno 2016 non sarà possibile attribuire compensi di cui all'art.17, comma 2 lett.a) ed h) del CCNL 1998/2001, in quanto con il riconoscimento dei compensi come sopra indicato, si esauriranno le risorse disponibili.

Compenso per incentivazione opere pubbliche di cui all'art.18, comma 1 della Legge 109/1994 e s.m.i.

Viene riconosciuto per l'anno 2016 al personale tecnico, per le attività svolte fino al 18/04/2016 l'importo di € 4.284,59, come da determina n. 106 del 13/06/2016 e per le attività svolte successivamente un compenso che verrà definito in base al nuovo regolamento per la determinazione e ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione redatto ai sensi del D.lgvo 50/2016.

Compenso per incentivazione ICI

Viene riconosciuto al personale addetto all'Ufficio Tributi un compenso pari al 2% del gettito degli accertamenti e relative sanzioni e interessi dei recuperi ICI effettuati.

Per l'anno 2016 viene riconosciuta una quota pari ad € 960,00;

Progressioni orizzontali

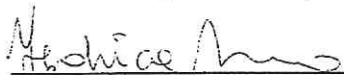
La parte sindacale chiede l'attribuzione delle progressioni nell'anno 2016, non essendo possibile attribuire tale progressioni per carenza di fondi le parti si impegnano a ritrovarsi entro il mese di marzo 2017 al fine di valutare le possibili soluzioni per attribuire eventuali progressioni nell'anno 2017.

Letto, confermato, sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

Giulia Rampone

Per la delegazione di parte sindacale

 - C.G.I.L.

 - CISL

 - UIL