



COMUNE DI CASALE CORTE CERRO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

ART. 1 EFFICACIA E DURATA - RIFERIMENTI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Casale Corte Cerro ed ha per oggetto la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, per l'anno 2018. Attesa la decorrenza del presente accordo dal 01.01.2018 e pertanto antecedente al nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, le parti condividono l'ultrattività della previgente contrattazione collettiva nazionale di comparto Regioni - Autonomie Locali fatti salvi gli adeguamenti necessari ad assicurare - a decorrere dal 22 maggio 2018 - la corresponsione degli importi minimi fissati per taluni istituti dal CCNL 21.05.2018.

2. Le parti si danno atto dell'applicazione delle disposizioni del CCNL 21.05.2018 relative alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 (art. 67), alla destinazione della parte prevalente delle risorse variabili (art. 68 comma 3), alla differenziazione dei premi individuali (art. 69).

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

1. Si prende atto che:

- Con determinazione n. 172 del 03.12.2018 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018;
- Con provvedimento della Giunta Comunale n. 103 in data 03/12/2018 sono stati deliberati "gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica".

2. L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella seguente:

Risorse stabili

Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	34.183,00
Incremento stabile delle risorse (art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018) Differenziali posizioni economiche	967,00
Decurtazioni per cessazioni	1.572,00
TOTALE RISORSE STABILI	33.578,00

Risorse variabili soggette al limite

Integrazione nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art.67 comma 4 CCNL 21.05.2018)	3.328
Incremento destinato alle finalità di cui all'art. 67, comma 5, lett. b del CCNL 21.05.2018	9.000
Incremento ai sensi del combinato disposto degli artt. 67 comma 7 e 15 comma 7 CCNL 21.05.2018 destinato alle finalità di cui all'art. 67 comma 5 lett. b. CCNL 21.05.2018	2.100
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	14.428,00

TOTALE 2018 (Soggetto a limite)	14.428,00
--	------------------

Risorse variabili non soggette a limite

Economie fondo anno precedente (art. 17 comma 5'CCCNL 01.04.1999 e art. 68 comma1 ultimo periodo CCNL 21.05.2018)	945,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	945,00

TOTALE GENERALE	48.951,00
------------------------	------------------

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2018

A. INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 6.693,00
B. PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 24.180,00

C. INDENNITÀ:

C.1 INDENNITÀ ATTIVITÀ A RISCHIO (IMPORTO STIMATO € 850,00)

(Indennità rischio ai sensi dell'art. 37 CCNL 14.09.2000 come modificato dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004 dal 22.05.2018 / art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

Le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente.	n. 2
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in	n. 1



relazione o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente (cucine).	
---	--

Dal 01.01.2018 al 21.05.2018 l'indennità è prevista nell'importo mensile di € 30,00.

Per il periodo dal 22.05.2018 al 31.12.2018 si attribuisce l'indennità sopra indicata nella misura giornaliera di € 1,15.

C.2. ATTIVITA' DISAGIATE (IMPORTO STIMATO €. 300,00)

(INDENNITÀ DISAGIO AI SENSI dell'art 17 comma 2 lett.e CCNL 01.04.1999 – art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

Le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Personale che si renda disponibile a svolgere mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisi dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turni-reperibilità)	n. 1

Dal 01.01.2018 al 21.05.2018 è confermata l'indennità nell'importo mensile di € 29,00.

Per il periodo dal 22.05.2018 al 31.12.2018 si assegna l'indennità sopra indicata nella misura giornaliera di € 1,11.

C.3. – INDENNITÀ MANEGGIO VALORI (IMPORTO STIMATO €. 350,00)

Al personale con funzioni di economo comunale viene corrisposta l'indennità di cui al presente articolo nelle giornate di effettivo servizio.

Dal 01.01.2018 al 21.05.2018 è confermata l'indennità nell'importo giornaliero di € 1,55

Per il periodo dal 22.05.2018 al 31.12.2018 si assegna l'indennità sopra indicata nella misura giornaliera di € 1,11.

D. INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (IMPORTO STIMATO € 10.363,00)

Fino al 21.05.2018 l'indennità è attribuita ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. f CCNL 01.04.1999. Dal 22 maggio 2018 l'incentivo è previsto dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

E. INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (IMPORTO STIMATO € 420,00)

Fino al 21.05.2018 l'indennità è attribuita ai sensi dell'art 17 comma 2 lett. i CCNL 01.04.1999; dal 22 maggio 2018 l'incentivo è previsto dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018.

È assegnata nell'anno 2018 nell'importo individuale di €. 210,00 annui lordi al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe.

F. DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE E DEL PREMIO INDIVIDUALE (IMPORTO STIMATO € 5.795,00 INCREMENTATO DELLE EVENTUALI ECONOMIE RESIDUATE DALLE PRECEDENTI DESTINAZIONI)

Le parti, in attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3, del CCNL 21/05/2018, concordano quanto segue:

- La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;



- La quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari al 10% -con arrotondamento matematico- del personale a tempo indeterminato in servizio.

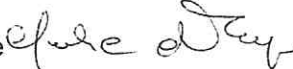
ART. 4 COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 68, COMMA 2, LETTERA G), CCNL

1. I compensi previsti da disposizioni di legge, si riferiscono a:
-incentivi tecnici (art. 113, d.lgs. 50/2016) stimati nell'importo di € 2.638,97.
2. Le relative somme saranno erogate ai dipendenti, secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del rispettivo Responsabile P.O. di Settore o del Segretario comunale.

Casale Corte Cerro li, 27 dicembre 2018

Letto, confermato, sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

Giulia Di Nuzzo – Presidente 

RSU e Organizzazioni sindacali:

Roberto Filocamo - RSU 

Borsotti Franco - UIL – FP 

Emanuele Pitzalis CGIL – FP 

Alessandro Buzio – CISL – FP 