



COMUNE DI CASALE CORTE CERRO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA UTILIZZAZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

Richiamati:

- La ipotesi di contratto sottoscritta in data 14/12/2020;
- Il Parere del Revisore dei Conti in data 16/12/2020;
- La deliberazione G.C. n. 129 in data 21/12/2020 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – parte economica 2020;

Si stipula quanto segue

ART. 1 EFFICACIA E DURATA - RIFERIMENTI ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE

I. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Casale Corte Cerro ed ha per oggetto la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, per l'anno 2020;

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

1. Si prende atto che:

- Con determinazione n. 261 del 30.11.2020 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- Con provvedimento della Giunta Comunale n 108 in data 09.11.2020 sono stati deliberati "gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica".

2. L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella seguente:

Risorse stabili

Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) al netto delle decurtazioni per cessazioni	32.611,00
0,20 % del monte salari 2001 al netto delle decurtazioni	719,65
Incremento stabile delle risorse (art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018) Differenziali posizioni economiche.	951,08
(art. 67, c. 2 lettera a, CCNL 21/05/2018) 83,20* unità personale in servizio 31/12/2015	1.164,80
RIA personale cessato (art. 67, c. 2 lettera c, CCNL 21/05/2018)	1.432,08
TOTALE RISORSE STABILI (di cui soggette al limite	36.878,61 34.762,73)

Risorse variabili soggette al limite

Integrazione nella misura del 1,2% monte salari 1997 (art.67 comma 4 CCNL 21.05.2018)	3.328,00
Incremento ai sensi del combinato disposto degli artt.67 comma 7 e 15 comma 7 del CCNL 21.05.2018 – destinato alle finalità di cui all'art. 67 comma 5 lett. b CCNL 21.05.2018	8.275,00
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	11.603,00

TOTALE 2020 (Soggetto a limite)	46.365,73
--	------------------

Risorse variabili non soggette a limite

Economie fondo Straordinari anno precedente	1.794,00
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	1.794,00

Totale risorse variabili

RISORSE VARIABILI soggette al limite	11.603,00
RISORSE VARIABILI non soggette al limite	1.794,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.397,00

TOTALE GENERALE	50.275,61
------------------------	------------------

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2020

A. INDENNITÀ DI COMPARTO	€	6.250,00
B. PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 31.12.2019	€	20.173,23
B1. NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020	€	3.063,30

Si concordano i seguenti Criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali:

- Decorrenza dal 01.01.2020;
- Per il personale collocato in cat. D si prevede che possa concorrere alla assegnazione di progressione n. 1 dipendente assegnato all' Area Tecnica;
- Per il personale collocato in cat. C. si prevede che possano concorrere all'assegnazione di progressioni n.1 dipendente assegnato all'Area Amministrativa(Demografici), n.1 dipendente assegnato all'Area Economico Finanziaria, n. 1 dipendente assegnato all'Area Polizia Locale.

C. INDENNITA':

C.1 INDENNITÀ ATTIVITÀ A RISCHIO (IMPORTO STIMATO € 600,00)

(Indennità rischio ai sensi dell'art. 37 CCNL 14.09.2000 come modificato dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004 dal 22.05.2018 / art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

Le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente.	n. 2
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente (cucine).	n. 1

Dal 01.01.2020 al 31.12.2020 si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di € 1,15.

C.1 bis – INDENNITA' RISCHIO COVID (IMPORTO STIMATO € 1.120,00)

In considerazione dello stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili dichiarato con delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, prorogato al 31.01.2021 con D.L. 7 ottobre 2020, n. 125, e dell'obiettivo esposizione al rischio nello svolgimento di talune attività, si concorda di assegnare, per il periodo marzo/dicembre 2020- specifica indennità di rischio (rischio covid) al personale assegnato ad attività di front office o contatto con il pubblico, individuato dai rispettivi responsabili.

L'indennità è attribuita dal 01.03.2020 al 31.12.2020 nella misura giornaliera di € 1,15.

C.2. ATTIVITA' DISAGIATE (IMPORTO STIMATO €. 250,00)

(INDENNITÀ DISAGIO AI SENSI dell'art 17 comma 2 lett.e CCNL 01.04.1999 – art. 70 bis CCNL 21.05.2018)

Le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Personale che si renda disponibile a svolgere mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisi dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turni-reperibilità)	n. 1

Si assegna l'indennità sopra indicata dal 01.01.2020 al 31.12.2020 nella misura giornaliera di € 1,11.

C.3. – INDENNITÀ MANEGGIO VALORI (IMPORTO STIMATO €. 250,00)

Al personale con funzioni di economo comunale viene corrisposta l'indennità di cui al presente articolo nelle giornate di effettivo servizio.

Dal 01.01.2020 al 31.12.2020 si attribuisce l'indennità nella misura giornaliera di € 1,11.

D. INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (IMPORTO STIMATO € 12.000,00)

L'incentivo è previsto dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

E. INDENNITÀ PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (IMPORTO STIMATO € 600,00)

L'incentivo è previsto dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 21/05/2018.

È assegnata nell'anno 2020 nell'importo individuale di €. 300,00 annui lordi al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe.

F. -INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO – PERSONALE POLIZIA LOCALE (art. 56-quinquies, CCNL 2018) (IMPORTO STIMATO € 150,00)

L'indennità è attribuita nella misura giornaliera di € 1,00.

F. bis. In considerazione dello stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili dichiarato con delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, prorogato al 31.01.2021 con D.L. 7 ottobre 2020, n. 125 e dell'obiettivo esposizione al rischio nello svolgimento di talune attività, si concorda di assegnare- per il periodo marzo/dicembre 2020 - al personale della polizia locale una maggiorazione dell'indennità di servizio esterno nella misura di € 1,00 per le giornate di effettivo svolgimento delle attività.

L'indennità è attribuita dal 01.03.2020 al 31.12.2020 nella misura giornaliera di € 1,15.

G. INDENNITÀ DI FUNZIONE- PERSONALE POLIZIA LOCALE (art. 56-sexies, CCNL 2018) (IMPORTO STIMATO € 700,00)

L'indennità è attribuita al personale di polizia locale che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

L'ammontare dell'indennità è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'ente, va da un minimo di € 300,00/ 500,00 ad un massimo di € 2.000 (non può superare € 2.500,00 lordi annui) da corrispondere per dodici mensilità. Importi intermedi all'interno dei predetti limiti saranno definiti in fase di pesatura.

L'indennità di cui al presente punto sostituisce, per il personale di polizia locale, l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1.

H. DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE E DEL PREMIO INDIVIDUALE (IMPORTO STIMATO € 5.119,08 INCREMENTATO DELLE EVENTUALI ECONOMIE RESIDUE DALLE ALTRE DESTINAZIONI)

Le parti, in attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3, del CCNL 21/05/2018, concordano quanto segue:

- La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- La quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari a n. 1 unità del personale a tempo indeterminato in servizio, in caso di parità il premio è attribuito al dipendente con maggiore anzianità di servizio.

ART. 5 COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 68, COMMA 2, LETTERA G), CCNL 2018

1. I compensi previsti da disposizioni di legge, si riferiscono a:

-incentivi tecnici (art. 113, d.lgs. 50/2016) stimati nell'importo di € 3.000,00.

2. Le relative somme saranno erogate ai dipendenti, secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del rispettivo Responsabile P.O. di Settore o del Segretario comunale.

Casale Corte Cerro lì,

Letto, confermato, sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

Il Presidente -Dr.ssa Giulia Di Nuzzo – Segretario Comunale

Parte sindacale:

Alessandro Buzio CISL – Piemonte Orientale zona VCO

Angelo Gallina UIL FPL zona VCO

Federica Monaco CGIL – FP zona Novara - VCO