



COMUNE DI CASALE CORTE CERRO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA
ANNO 2012

Il giorno 17 aprile 2013 alle ore 17,00 la delegazione di parte pubblica del Comune di Casale Corte Cerro, costituita ai sensi dell'art.38 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 23/2/2011, della quale sono presenti i Sigg.ri:

- Dr.ssa Giulia Rampone - Segretario Comunale Presidente

e le Organizzazioni sindacali di categoria delle quali risulta presente la sig.ra:

- GIACOMINI MANUELA - dipendente di questo Comune - delegata a rappresentare e sottoscrivere il contratto decentrato dalla Funzione Pubblica CGIL VCO in data 29/3/2013,

si sono incontrati presso il Comune di Casale Corte Cerro ed hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dal vigenti disposizioni contrattuali nazionali. Viene richiamato il verbale di contrattazione decentrata in data 30/5/2012, la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 27/06/2012 ad oggetto "Contrattazione decentrata anno 2012. Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica", il verbale di preintesa in data 03/04/2013 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 17 aprile 2013 ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo-anno 2012"

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012.

Si prende atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 4/7/2012 é stato determinato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 sfruttando la possibilità di incremento consentite dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella seguente:

Risorse decentrate anno 2012

Relazione illustrativa tecnico finanziaria - art. 4 - 3° comma CCNL 22.01.2004

ART. 31 - 2° comma - risorse stabili e continue

art. 15 ccnl 1.4.99	1° c	a	7.272,99	
		b		
		c		
		f		
		g	3.894,09	
		h		
		i		
		j	1.441,95	
		l		
	5° c			
art. 14 ccnl 1.4.99	4° c.		102,56	
art. 4 ccnl 5.10.01	1° c		3.420,07	
	2° c			
integrazioni art. 32	1° c		2.310,61	
	2° c		1.863,40	
art. 4 ccnl 09.05.06	0,50%		1.760,92	
art. 8 ccnl 2006-07	0,60%	salari 2005	2.407,71	
somma				
A			24.474,30	24.474,30

ART. 31 - 3° comma - integrazione risorse con importi eventuali e variabili

art. 15 ccnl 1.4.99	1° c	d		
		e		
		k		
		m	1.819,49	
		n		
	2° c		3.327,56	
	4° c			
	5° c			
art. 32 ccnl 22.1.04			5.084,42	
art. 54 ccnl 14.9.00			225,69	
art. 4 ccnl 2008-09	1,50%	salari 2007	6.768,68	
economie anno precedente			8,03	
integrazione nuovi/maggiori servizi			5.000,00	
		somma B	22.233,87	22.233,87
		totale A+B		46.708,17
a dedurre:	progressioni orizzontali 2012		24.848,33	
	quota ind.comparto 2012		6.739,56	
	IVC progressioni orizzontali 2012		184,99	
		somma	31.772,88	
		importo a dedurre	31.772,88	31.772,88
		quota disponibile		14.935,29

ART.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2012

Le risorse per quota disponibile sono individuate nella somma totale di Euro 14.935,29.
Tali risorse disponibili vengono utilizzate come segue:

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 al giorno)

Art. 36 CCNL 14/9/2000 indennità giornaliera minima euro 0.52, massima euro 1,55 per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa, per le giornate di effettivo servizio della funzione (indennità di euro 1,55 giornaliere):

- Economo comunale

Indennità di rischio

Importo mensile: Euro 30,00

Art. 37 del CCNL 14/9/2000, modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.

L'indennità di rischio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di disagio, di turno o di reperibilità, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata.

Visti i predetti commi le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

Attività professionale svolta	n.addetti
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente.	n. 2
Prestazioni di lavoro che comportino il continuo esercizio dell'attività di trasporto con mezzi di particolare dimensione (scuolabus).	n. 1
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente (cucine).	n. 1

Indennità di disagio

Art.17, comma 2°, lett.e) CCNL 1/4/99, modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte delle categorie A-B-C.

L'indennità di disagio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, di turno o di reperibilità, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata.

Visti i precedenti commi le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti:

Attività professionale svolta	n.addetti
Personale che si renda disponibile a svolgere mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisti dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turni-reperibilità)	n. 2

Importo mensile: Euro 70,00

Si riconosce che tutte le indennità di disagio, di rischio e di maneggio valori competono per le giornate di effettivo servizio.

Compenso per specifiche delle figure professionali previste dall'art. 36 del CCNL 22 gennaio 2004

(Importo massimo annuo 300 Euro)

Art. 36, c. 2° - CCNL 22/1/2004 - compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B-C-D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di :

- Ufficiale di Stato Civile e/o Anagrafe e/o Ufficiale elettorale - Euro 300,00

Specifiche responsabilità categorie C - D attribuite con atto formale.

Art.17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999 - art.36 CCNL 22/1/2004

L'attribuzione dei compensi per responsabilità attribuite con atto formale, di cui alle normative sopracitate, verrà corrisposta con i criteri di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 02/05/2012 e n. 79 del 30/5/2012.

Produttività collettiva

Per l'anno 2012 non sarà possibile attribuire compensi di cui all'art.17, comma 2 lett.a) ed h) del CCNL 1998/2001, in quanto con il riconoscimento dei compensi come sopra indicato, si esauriranno le risorse disponibili.

Compenso per incentivazione opere pubbliche di cui all'art.18, comma 1 della Legge 109/1994 e s.m.i.

Viene riconosciuto per l'anno 2012 al personale tecnico che svolge progettazione di opere pubbliche un compenso pari al 2% dell'importo posto a base di gara, come da prospetto allegato.

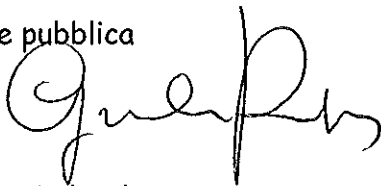
Compenso per incentivazione ICI

Viene riconosciuto al personale addetto all'Ufficio Tributi un compenso pari al 2% del gettito degli accertamenti e relative sanzioni e interessi dei recuperi ICI effettuati, come da prospetto allegato. L'importo di tale compenso non deve superare quello erogato nel 2011.

Letto, confermato, sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

Giulia Rampone



Per la delegazione di parte sindacale

Manuela Giacomini



**INCENTIVO PER L'ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE
DI CUI ALL'ART. 92 DEL D.LGS. 163/2006**

N.	Determina N.	Data	Lavoro Pubblico	Importo lavori di progetto (perizia) €.	% indennità	Importo indennità €.
1	01	02.01.2012	Sistemazione impianti sportivi di Casale capoluogo	84.567,37	1,60	1.353,08
2	22	31.01.2012	Riqualificazione centrale termica delle Scuole Elementari e Medie del capoluogo	26.126,00	2,00	522,52
3	59	19.04.2012	Opere di messa in sicurezza e adeguamento normativo presso la scuola elementare di Ramate	43.196,67	2,00	863,93
4	102	25.07.2012	Manutenzione straordinaria cimiteri comunali – Cimitero del capoluogo	51.426,18	2,00	1.028,52

Importo complessivo €. 3.768,05= di cui liquidati al Geom. Lorenzo Medici, in qualità di progettista, d.l., collaudatore e R.U.P. delle opere di cui in premessa, la complessiva somma di €. 2.799,44=, e quota di oneri accessori pari a €. 968,61= a carico del Comune.



COMUNE DI CASALE CORTE CERRO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

Tel. 0323-692111 Fax 0323-60373

SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: Compensi incentivi al personale addetto all'ufficio tributi

In esecuzione al Regolamento ICI approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 17/06/2003 e alla deliberazione della Giunta Comunale n. 15 in data 17/02/2004, si comunica che durante il periodo 1.1.2011 – 31.12.2012 le somme riferite all'attività di accertamento e liquidazione dell'imposta comunale sugli immobili, sono ammontate a €. 82.866,35.

Il fondo costituito ai sensi dell'art.19 del vigente regolamento per l'applicazione dell'ICI, pari al 2% dell'importo suddetto, ammonterebbe ad €. 1.657,32.

Poiché la ripartizione non può essere superiore alle somme erogate nel 2011 (euro 1.282,00) vengono proposti, in considerazione dell'attività singolarmente svolta, a favore del personale interessato i seguenti importi:

-LIANO' ROBERTA	euro 641,00
-MORA ROBERTO	euro 320,50
-GIACOMINI MANUELA	euro 320,50

Casale Corte Cerro, 14/02/2013

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Roberto MORA