



COMUNE DI CASALE CORTE CERRO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

ACCORDO DECENTRATO

PARTE ECONOMICA ANNO 2017

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART.2 - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017.

A norma dell'art. 23 Dlgs 75/2017 a decorrere dall'anno 2017 il trattamento accessorio non può superare la consistenza definita per l'anno 2016. Per il personale non incaricato di posizioni organizzative le risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2016 ammontavano ad € 43.979,00 al netto delle decurtazioni conseguenti a cessazioni di personale (verificatesi nel corso del 2015).

Con determinazione n. 58 del 30/03/2017 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate parte stabile per l'anno 2017. Le risorse di parte variabile sono state determinate e/o rilevate con deliberazione G.C. n.83 in data 06/11/2017.

L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella seguente:

Risorse decentrate anno 2017

Relazione illustrativa tecnico finanziaria - art. 4 - 3° comma CCNL 22.01.2004

Risorse stabili

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 C.2 CCNL 2002-05)	16.132
Incremento CCNL 2002-05 (art. 32 cc. 1,2,7)	4.919
Incrementi CCNL 2004-05 (art.4 CC 1,4,5 Parte fissa)	1.761
Incrementi CCNL 2006-2009 (art.8 CC. 2,5,6,7 Parte fissa)	2.408

Handwritten signatures and initials:
G.M.
R.F.C.

Rideterminazione per incremento stipendio (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2000-05 – n.1 CCNL 2008-09)	2.208
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 C. 1 CCNL 1998/2001)	1.819
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 C.2 CCNL 2000-01)	4.936
TOTALE RISORSE STABILI	34.183

Risorse variabili soggette al limite

Nuovi servizi e riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 15 C. 5 CCNL 1998-2001 Parte Variabile)	6.467
Integrazione 1,2% (art.15, C.2 CCNL 1998-2001)	3.328
Messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	-----
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	9.795

TOTALE 2017 (soggetto a limite)	43.978,00
--	------------------

Risorse variabili non soggette al limite

Economie fondo anno precedente (art. 17 C.5, CCNL 1998-2001)	108,50
Economie fondo straordinario confluite (art. 14 C.4 CCNL 1998-2001)	1.065,18
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 15,c. 1,lett.K) art. 16,C.4 e5 D.L.98/2011)	1.500
TOTALE RISORSE VARIABILI Non soggette al limite	2.673,68

TOTALE GENERALE	46.651,68
------------------------	------------------

ART.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2016

Le risorse per quota disponibile sono individuate nella somma totale di Euro 15.588,76 (Fondo 2017 al netto di € 24.252,80 per progressioni orizzontali ed € 6.810,12 per indennità di comparto)

Tali risorse disponibili vengono utilizzate come segue:

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 al giorno)

Art. 36 CCNL 14/9/2000 indennità giornaliera minima euro 0.52, massima euro 1,55 per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa, per le giornate di effettivo servizio della funzione (indennità d euro 1,55 giornaliere):

- Economo comunale

Fondo disponibile € 380

9 del  *FPCA*

Indennità di rischio

Importo mensile: Euro 30,00

Art. 37 del CCNL 14/9/2000, modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.

L'indennità di rischio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di disagio, di turno o di reperibilità, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata.

Visti i precedenti commi le parti convengono di considerare attività soggette a rischio le seguenti:

Attività professionale svolta	n. addetti
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente.	n. 2
Prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente (cucine).	n. 1

Fondo disponibile € 850

Indennità di disagio

Art. 17, comma 2°, lett. e) CCNL 1/4/99, modificato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte delle categorie A-B-C.

L'indennità di disagio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, di turno o di reperibilità, inoltre non può essere attribuita per il semplice fatto di svolgere mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza, ma per le condizioni particolari in cui tale prestazione è effettuata.

Visti i precedenti commi le parti convengono di considerare attività particolarmente disagiate le seguenti:

Gola *FPCL*

Attività professionale svolta	n. addetti
Personale che si renda disponibile a svolgere mansioni che comportino in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisti dell'orario di lavoro, non rientranti come tali nelle tipologie previste da altri istituti contrattuali (turni-reperibilità)	n. 1

Importo mensile: Euro 29,00

Si riconosce che tutte le indennità di disagio, di rischio e di maneggio valori competono per le giornate di effettivo servizio.

Fondo disponibile € 300

Compenso per specifiche delle figure professionali previste dall'art. 36 del CCNL 22 gennaio 2004

(Importo massimo annuo 300 Euro)

Art. 36, c. 2° - CCNL 22/1/2004 - compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B-C-D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di :

- Ufficiale di Stato Civile e/o Anagrafe e/o Ufficiale elettorale - Euro 300,00

Fondo disponibile € 600

Specifiche responsabilità categorie C - D attribuite con atto formale.

Art.17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999 - art.36 CCNL 22/1/2004

L'attribuzione dei compensi per responsabilità attribuite con atto formale, di cui alle normative sopracitate, verrà corrisposta con i criteri di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 02/05/2012 e n. 79 del 30/5/2012.

Fondo disponibile € 12.500

Produttività collettiva (art.17, comma 2 lett. a) ed h) del CCNL 1998/2001)

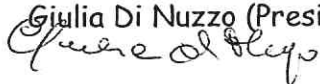
Fondo disponibile € 958,76

Per l'anno 2017 si valuta che l'entità del fondo disponibile non è adeguata a garantire la funzione incentivante pertanto le risorse non saranno distribuite ma portate in incremento alle risorse del fondo dell'anno successivo.

Casale Corte Cerro, 27 dicembre 2017

Per la parte pubblica

Giulia Di Nuzzo (Presidente)




Per la delegazione di parte sindacale

