



COMUNE DI CASALE CORTE CERRO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

COPIA

N. 104 Reg.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 17
del 10-02-2020

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - APPROVATO CON DGC N. 78 DEL 29.07.2019

L'anno **duemilaventi**, addì **dieci**, del mese di **febbraio**, alle ore **17:00**, convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
Pizzi Claudio	Sindaco	Presente
Nacca Lorenzo Biagio	Vice Sindaco	Presente
Piana Irene	Assessore	Assente
Giro Cristina	Assessore	Presente
Falcioni Gabriele	Assessore	Presente

Totale Presenti 4, Assenti 1

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Di Nuzzo Giulia il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor Pizzi Claudio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

PARERE Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica Contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 10-02-2020

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Giulia Di Nuzzo

PARERE Favorevole in ordine alla **Parere di Legittimità** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 10-02-2020

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Giulia Di Nuzzo

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo

art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n.78 in data 29.07.2019 con cui si provvedeva alla approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020/2022 come segue:

- a) *La spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 603.753,21;*
- b) *A seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;*
- c) *La consistenza dei dipendenti in servizio comporta una spesa pari a € 636.178,28;*
- d) *Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 viene previsto, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile quanto segue:*
 - *Non sussistono le condizioni per ricorrere a nuove assunzioni a tempo indeterminato;*
 - *E' previsto il ricorso a prestazioni derivanti da cantieri di lavoro per un spesa annua stimata in € 21.200,00;*

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), dell'insussistenza di eccedenze di personale;

VISTO l'art. 3, comma 5sexies, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. "

VISTO l'art. 33 D.L.34 del 2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, che recita quanto segue:

"1. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, le regioni a statuto ordinario possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata, ivi incluse, per le finalità di cui al presente comma, quelle relative al servizio sanitario nazionale ed al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali

massime annuali di incremento del personale in servizio per le regioni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le regioni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 le regioni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

DATO ATTO che il decreto previsto dal comma 1 dell'art. 33 innanzi riportato non è stato ad oggi pubblicato;

DATO ATTO altresì che successivamente alla programmazione del fabbisogno di personale definita con la deliberazione G.C. n. 78 in data 29.07.2019 sono intervenute previsioni di cessazioni di personale ed è emersa altresì la necessità di implementare l'organico di talune aree che presentano criticità organizzative;

VISTA la determinazione n. 296 in data 19.11.2019 ad oggetto “Collocamento a riposo del dipendente comunale Mauro Giacomini a far data dal 01.03.2020” e dato atto che a far data dal 01.03.2020 si renderà vacante per effetto di cessazioni da pensionamento n. 1 posto di Istruttore Direttivo cat. D presso l'Area Polizia Locale;

RITENUTO di modificare e programmare la dotazione organica dell'Area Polizia Locale come segue:

- Istituzione di un nuovo posto di Agente Polizia Locale cat. C. da coprire nel corso del 2020 a mezzo mobilità volontaria tra Enti ex art. 30 Dlgs 165/2001 oppure in caso di esito infruttuoso della mobilità mediante concorso pubblico per esami; nella medesima area si prevede l'assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa ad Istruttore Vigilanza cat. C5 in servizio presso l'Ente, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL comparto Funzioni Locali in data 21.05.2018, in via eccezionale e temporanea, al fine di consentire una graduale implementazione dell'organico del servizio compatibile con le risorse finanziarie disponibili.

- Attivazione della procedure di copertura del posto di Istruttore Direttivo cat. D nel corso del 2023;

RITENUTO altresì di modificare e programmare la dotazione organica dell'Area Economico Finanziaria come segue:

Istituzione di un nuovo posto di Istruttore Direttivo cat. D. da coprire nel corso del 2020 a mezzo mobilità volontaria tra Enti ex art. 30 Dlgs 165/2001;

RICORDATO che il Comune di Casale Corte Cerro è privo di personale con qualifica dirigenziale e che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € **603.753.21**;

VERIFICATO che l'Ente non dispone di residui di facoltà assunzionali relative agli anni 2016-2017-2018;

DATO ATTO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTO l'allegato organigramma comprensivo dei posti di nuova istituzione;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente per il Comparto Funzioni Locali;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti;

ACQUISITI i pareri espressi in ordine alla legittimità ai sensi dell'art. 97 comma 2, in ordine alla regolarità tecnica e di "correttezza dell'azione amministrativa", e in ordine alla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) Di modificare il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020/2022 come segue:
 - a) La spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 603.753,21;
 - b) Si conferma, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, che non emergono situazioni di personale in esubero;
 - c) Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 viene previsto, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile quanto segue:
 - Istituzione- nell'Area Polizia Locale- di un nuovo posto di Agente Polizia Locale cat. C. da coprire nel corso del 2020 a mezzo mobilità volontaria tra Enti ex art. 30 Dlgs 165/2001 oppure in caso di esito infruttuoso della mobilità mediante concorso pubblico per esami; nella medesima area si prevede l'assegnazione dell'incarico di posizione organizzativa ad Istruttore Vigilanza cat. C5 in servizio presso l'Ente, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL comparto Funzioni Locali in data 21.05.2018, in via eccezionale e temporanea;
 - Istituzione -nell'Area Economico Finanziaria -di un nuovo posto di Istruttore Direttivo cat. D. da coprire nel corso del 2020 a mezzo mobilità volontaria tra Enti ex art. 30 Dlgs 165/2001;
 - Ricorso a prestazioni derivanti da cantieri di lavoro per un spesa annua stimata in € 21.200,00;
- 2) Di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti, e le altre figure professionali con impatto sulla spesa di personale (cantieri di lavoro- Segretario Generale in convenzione);
- 3) Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rispetta - per ciascuna delle annualità del triennio 2020/2022- i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima pari a € 603.753,21) considerato che le componenti escluse ammontano ad € 60.808,38 giuste risultanze del prospetto allegato;
- 4) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

- 6) Di comunicare la presente deliberazione ai Capi Gruppo Consiliari, contemporaneamente all'affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;
- 7) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e di pubblicare la stessa mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Del che si è redatto il presente verbale

IL SINDACO
F.to Pizzi Claudio

IL Segretario Comunale
F.to Di Nuzzo Dott.ssa Giulia

IL VICE SINDACO
F.to Nacca Lorenzo Biagio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune inserito nel sito web: www.comune.casalecortecerro.vb.it il giorno 17-02-2020 e vi rimarrà per i 15 giorni successivi e consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 5 – Legge n. 69/2009 e s.m.i.

Casale Corte Cerro, 17-02-2020

Il Segretario Comunale
F.to Di Nuzzo Dott.ssa Giulia

E' copia analogica conforme all'originale, in modalità digitale, per uso amministrativo.

Casale Corte Cerro, 17-02-2020

Il Segretario Comunale
(Di Nuzzo Dott.ssa Giulia)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 10-02-2020 per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Casale Corte Cerro, 17-02-2020

Il Segretario Comunale
F.to Di Nuzzo Dott.ssa Giulia