



COMUNE DI CASALE CORTE CERRO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

COPIA

N. 616 Reg.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 78
del 29-07-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE

L'anno **duemiladiciannove**, addì **ventinove**, del mese di **luglio**, alle ore **17:00**, convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella Sala delle adunanze nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
Pizzi Claudio	Sindaco	Presente
Nacca Lorenzo Biagio	Vice Sindaco	Presente
Piana Irene	Assessore	Presente
Giro Cristina	Assessore	Presente
Falcioni Gabriele	Assessore	Presente

Totale Presenti 5, Assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Di Nuzzo Giulia il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor Pizzi Claudio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

PARERE Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica Contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 29-07-2019

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Giulia Di Nuzzo

PARERE Favorevole in ordine alla **Parere di Legittimità** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 29-07-2019

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Giulia Di Nuzzo

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", attualmente ancora in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale;

RILEVATO che la spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 603.753.21;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATI inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Responsabili, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

CONSIDERATO che alla data del 21 ottobre 2018 si è verificata la cessazione dal servizio per pensionamento di n. 1 Istruttore direttivo cat. D. posizione economica D6 dell'Area Economico Finanziaria a fronte della quale si è dato corso nel corrente anno 2019 (decorrenza 21 gennaio 2019) all'assunzione di n. 1 Istruttore cat. D posizione economica D1;

CONSIDERATO che non sono previste ulteriori cessazioni nel 2019 e nel 2020;

DATO ATTO che la spesa del personale in servizio pari a € 636.178,28 rispetta il limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. considerato che le componenti escluse ammontano ad € 60.808,38 (€ 575.369,90 spesa al netto delle componenti escluse);

RILEVATO che l'Ente non dispone di residui di facoltà assunzionali relative agli anni 2016-2017-2018;

DATO ATTO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

VISTO l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente per il Comparto Funzioni Locali;

ACQUISITI i pareri espressi in ordine alla legittimità ai sensi dell'art. 97 comma 2, in ordine alla regolarità tecnica e di "correttezza dell'azione amministrativa", e in ordine alla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e la compatibilità monetaria, ai sensi dell'art. 9 comma 2 del D.L. 78/2009, convertito in Legge 102/2009;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) Di approvare il seguente Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020/2022:
 - a) La spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 603.753,21;
 - b) A seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
 - c) La consistenza dei dipendenti in servizio comporta una spesa pari a € 636.178,28;
 - d) Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 viene previsto, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile quanto segue:
 - Non sussistono le condizioni per ricorrere a nuove assunzioni a tempo indeterminato;
 - E' previsto il ricorso a prestazioni derivanti da cantieri di lavoro per un spesa annua stimata in € 21.200,00;
- 2) Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in € € 636.178,28, rispetta nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima pari a € 603.753,21) considerato che le componenti escluse ammontano ad € 60.808,38 (€ 575.369,90 spesa al netto delle componenti escluse);
- 3) Di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti, e le altre figure professionali con impatto sulla spesa di personale (cantieri di lavoro- Segretario Generale in convenzione);
- 4) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art.

6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

- 6) Di comunicare la presente deliberazione ai Capi Gruppo Consiliari, contemporaneamente all'affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000;
- 7) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e di pubblicare la stessa mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi.

Del che si è redatto il presente verbale

IL SINDACO
F.to Pizzi Claudio

IL Segretario Comunale
F.to Di Nuzzo Dott.ssa Giulia

IL VICE SINDACO
F.to Nacca Lorenzo Biagio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune inserito nel sito web:www.comune.casalecortecerro.vb.it il giorno 16/09/2019 e vi rimarrà per i 15 giorni successivi e consecutivi ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 – comma 5 – Legge n. 69/2009 e s.m.i.

Casale Corte Cerro, 16/09/2019

Il Segretario Comunale
F.to Di Nuzzo Dott.ssa Giulia

E' copia analogica conforme all'originale, in modalità digitale, per uso amministrativo.

Casale Corte Cerro, 16/09/2019

Il Segretario Comunale
(Di Nuzzo Dott.ssa Giulia)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 29-07-2019 per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Casale Corte Cerro, 16/09/2019

Il Segretario Comunale
F.to Di Nuzzo Dott.ssa Giulia

ORGANIGRAMMA E SPESA DI PERSONALE 2020/2022

AREA DI APPARTENENZA	CATEGORIA /POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	SPESA 2020	SPESA 2021	SPESA 2022
Amministrativa	C5	Istruttore Amministrativo (Demografici)	€ 33.768,91	€ 33.768,91	€ 33.768,91
	C3	Istruttore Amministrativo (Demografici)	€ 31.693,63	€ 31.693,63	€ 31.693,63
	B7 (Posizione di accesso B3)	Collaboratore Amministrativo Unità di personale condivisa con Area Economico Finanziaria al 50%	€ 29.891,59	€ 29.891,59	€ 29.891,59
Economico Finanziaria	B3 (Posizione di accesso B3)	Collaboratore Amministrativo Unità di personale condivisa con Area Tecnica al 50%	€ 27.486,91	€ 27.486,91	€ 27.486,91
			€ 122.841,03	€ 122.841,03	€ 122.841,03
	D1	Istruttore Direttivo	€ 31.854,85	€ 31.854,85	€ 31.854,85
	C1	Istruttore Amministrativo	€ 29.343,04	€ 29.343,04	€ 29.343,04
	C1	Istruttore Amministrativo	€ 29.343,04	€ 29.343,04	€ 29.343,04
	B4 (Posizione di accesso B3)	Cuoca	€ 28.114,15	€ 28.114,15	€ 28.114,15

			€.118.655,08	€.118.655,08	€.118.655,08
Tecnica	D4	Istruttore Direttivo	€. 38.124,56	€. 38.124,56	€. 38.124,56
	C4	Istruttore Tecnico	€. 32.578,06	€. 32.578,06	€. 32.578,06
	B3 (Posizione di accesso B3)	Operaio	€. 27.860,74	€. 27.860,74	€. 27.860,74
	B1	Operaio	€. 26.481,28	€. 26.481,28	€. 26.481,28
			€. 125.044,63	€. 125.044,63	€. 125.044,63
Polizia Locale	D3	Istruttore Direttivo	€. 38.338,85	€. 38.338,85	€. 38.338,85
	C5	Istruttore Vigilanza	€. 33.612, 93	€. 33.612, 93	€. 33.612, 93
			€. 71.951,78	€. 71.951,78	€. 71.951,78

ALTRE SPESE

	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
SEGRETARIO COM.LE in convenzione	€. 23.029,30 (Di cui €. 1.442,73 IRAP ed €. 5.036,20 retribuzione di posizione e di risultato)	€. 23.029,30 (Di cui €. 1.442,73 IRAP ed €. 5.036,20 retribuzione di posizione e di risultato)	€. 23.029,30 (Di cui €. 1.442,73 IRAP ed €. 5.036,20 retribuzione di posizione e di risultato)
Cantieri di Lavoro e Personale straordinario	€. 21.200	€. 21.200	€. 21.200
Trattamento accessorio (Escluse indennità di comparto e progressioni orizzontali): - Straordinari - Trattamento accessorio personale non P.O. - Posizione di risultato personale P.O. - Oneri riflessi sulle precedenti voci	€. 107.293,82 (5.280,00+81.204,17+20.809,65)	€. 107.293,82 (5.280,00+81.204,17+20.809,65)	€. 107.293,82 (5.280,00+81.204,17+20.809,65)
Altre spese (Diritti di segreteria, incentivi per la progettazione, personale straordinario, regolarizz. Contr.) IRAP	10.000,00	10.000,00	10.000,00
	€. 36.162,64	€. 36.162,64	€. 36.162,64
TOTALE SPESE DI PERSONALE	€. 636.178,28	€. 636.178,28	€. 636.178,28

RIEPILOGO SPESA TRIENNIO 2020/2022

	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
€. 636.178,28	€. 636.178,28	€. 636.178,28	€. 636.178,28
€. 60.808,38 *	€. 60.808,38 *	€. 60.808,38 *	€. 60.808,38 *
TOTALE €.575.369,90	TOTALE €.575.369,90	TOTALE €.575.369,90	TOTALE €.575.369,90

*Componenti escluse ai fini della verifica del rispetto limite di spesa