

COMUNE DI CASALE CORTE CERRO
(Provincia del VCO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18/03/2015 Contratto 01/04/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rampone dott.ssa Giulia – Segretario Comunale Presidente Mora Roberto - Responsabile Servizio Economico Finanziario Giacomini Mauro – Responsabile Servizio Vigilanza Valentini Valentino – Responsabile Servizi Tecnici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL: Firmatari della preintesa: Rampone Giulia, Mora Roberto, Giacomini Mauro, Valentini Valentino, Monaco Federica della CGIL Funzione Pubblica e Petrosino Gianni della UIL Funzione Pubblica Firmatari del contratto: Monaco Federica, Petrosino Gianni e Rampone Giulia
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 24/03/2015 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 29.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Campo di applicazione.
Articolo 2	Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2014 (deliberazione della G.C. n. 33 del 16/03/2015 e n. 42 del 30/03/2015).
Articolo 3	Utilizzo delle risorse da destinare al trattamento accessorio del personale anno 2014.
Allegato 1	Prospetto incentivazione opere pubbliche

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	==
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	25.959,96
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	==
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.548,06
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.485,12
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	==
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	==
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.059,18
Somme rinviate	751,12
Altro	==
Totale	46.303,44

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.27 del 23/03/2011)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 33 del 16/03/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.023,00
Risorse variabili	13.617,31
Residui anni precedenti	663,13
Totale	46.303,44

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 16.132,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.919,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	17.892,50
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.761,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.408,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.776,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	==
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.208,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	==
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.819,00
Altro	==

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	==
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	==
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	==
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	263,31
Art. 15, comma 2	3.328,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	9.800,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	226,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	663,13
Altro	==

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 277.296,67, per una possibilità di incremento massima di € 3.327,56 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.327,56, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	==
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	==
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	==
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	==
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	==
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	==
Totale riduzioni	==

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.023,00
Risorse variabili	13.617,31
Residui anni precedenti	663,13
Totale	46.303,44

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 6.815,93 (incentivi attività di progettazione opere pubbliche)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.019,14 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.059,18
Progressioni orizzontali	25.959,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	==
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	==
Altro	==
Totale	33.019,14

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.533,18, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	==
Indennità di rischio	1.211,71
Indennità di disagio	1.485,12
Indennità di maneggio valori	336,35
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	==
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	==
Altro	==

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Economie: € 751,12

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	==
Somme regolate dal contratto	12.553,18
Destinazioni ancora da regolare	751,12
Totale	13.284,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 6.815,93 (incentivi attività di progettazione opere pubbliche)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 32.023,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 33.019,14. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili per € 32.023,00 e per € 996,14 con risorse variabili. Si precisa che questo Ente non ha più operato progressioni orizzontali dal 1/1/2008.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività non è erogata per l'esiguo ammontare residuo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	32.023,00	32.023,00	==
Risorse variabili	13.679,00	13.617,31	- 61,69
Residui anni precedenti	1130,00	663,13	- 466,87
Totale	46.832,00	46.303,44	- 528,56

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 43, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (€ 46.750,79) risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazioni della Giunta Comunale n. 33 del 16/03/2015 e n. 42 del 30/03/2015 è impegnato al capitolo 43 del bilancio 2015 e precisamente all'impegno 2014/352.
