

COMUNE DI CASALE CORTE CERRO
(Provincia del VCO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 25/11/2015 Contratto 15/12/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rampone dott.ssa Giulia – Segretario Comunale Presidente Mora Roberto - Responsabile Servizio Economico Finanziario Giacomini Mauro – Responsabile Servizio Vigilanza Valentini Valentino – Responsabile Servizi Tecnici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL: Firmatari della preintesa: Rampone Giulia, Mora Roberto, Giacomini Mauro, Valentini Valentino, Monaco Federica della CGIL Funzione Pubblica e Petrosino Gianni della UIL Funzione Pubblica Firmatari del contratto: Monaco Federica, Petrosino Gianni e Rampone Giulia
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30/11/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 29.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Campo di applicazione.
Articolo 2	Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2015 (deliberazione della G.C. n. 134 del 24/11/2015).
Articolo 3	Utilizzo delle risorse da destinare al trattamento accessorio del personale anno 2015.
Allegato 1	Prospetto incentivazione opere pubbliche

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	==
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	24.909,40
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	==
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.380,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.220,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	11.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	==
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	==
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.988,02
Somme rinviate	4,58
Altro	==
Totale	46.302,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.27 del 23/03/2011)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.