

COMUNE DI CASALE CORTE CERRO

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

VERBALE DELLA SEDUTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI CASALE CORTE CERRO

L'anno 2016, il giorno 16 del mese di febbraio si è riunito presso la sede municipale il Nucleo di Valutazione del Comune di Casale Corte Cerro, costituito ai sensi dell'art.8 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione G.C. n. 53 in data 19/01/2015, composto dalla Dott.ssa Giulia Rampone, Segretario del Comune di Casale Corte Cerro, che assume la qualità di Presidente, e dal dott. Marco Luigi Delsignore, Segretario/Direttore dell'Unione Montana Cusio Mottarone e dal Dott. Giovanni Boggi – Segretario Comunale dei Comuni di Cambiasca, Aurano e Anzola d'Ossola.

Il Nucleo procede alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di Servizio del Comune di Casale Corte Cerro;

Il Nucleo prende atto che con deliberazione G.C. n.87 del 27/07/2015 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi e della Performance 2015;

Analiticamente vengono, ai fini della valutazione degli obiettivi strategici, esaminati i dati, per area, del *budget* assegnato, degli impegni conseguentemente assunti, le relazioni prodotte;

Successivamente il Nucleo provvede ad esaminare le relazioni finali presentate dai singoli Responsabili di Servizio in merito al raggiungimento degli obiettivi operativi 2015 assegnati;

Condivisa la valutazione il Nucleo dà atto che dall'analisi complessiva dell'attività svolta si evince una buona performance di tutta la struttura rispetto ai programmi dell'Amministrazione e agli obiettivi assegnati ai Responsabili di P. O.;

Provvede, quindi, a completare le schede di valutazione dei titolari Posizione Organizzativa, che vengono allegate, come parte integrante, al presente verbale.

Il Nucleo di valutazione, conformemente a quanto stabilito per gli anni precedenti, propone di attribuire l'indennità di risultato ai Responsabili di Servizio nella seguente misura:

25% dell'indennità di posizione ai Responsabili che hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 75 punti;
20% dell'indennità di posizione ai Responsabili che hanno ottenuto un punteggio da 74 a 60 punti;
15% dell'indennità di posizione ai Responsabili che hanno ottenuto un punteggio da 59 a 50 punti;
0% dell'indennità di posizione ai Responsabili che hanno ottenuto un punteggio da 49 a 0 punti;

Il Nucleo di valutazione, infine, **stabilisce di** trasmettere il presente verbale, sottoscritto da ciascun componente, al Sindaco per il seguito di competenza.

GIULIA RAMPONE - IL PRESIDENTE

MARCO LUIGI DELSIGNORE - COMPONENTE

GIOVANNI BOGGI - COMPONENTE